

# СОСТОЯНИЕ И ПРОБЛЕМЫ В ПОДГОТОВКЕ И ПЕРЕПОДГОТОВКЕ ГИДРОЛОГОВ ДЛЯ ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ УКРАИНЫ

Манукало В.А.<sup>1</sup>, Мытник Т.Г.<sup>2</sup>, Самойленко Н.А.<sup>2</sup>

<sup>1</sup>Научно-исследовательский гидрометеорологический институт, <sup>2</sup>Центральная геофизическая обсерватория, Украина

**Введение.** Перефразируя известное выражение известной личности можно сказать, что в гидрометслужбе кадры решают если не все, то очень многое. Требования к подготовке персонала возрастает с повышением технической оснащённости службы. Поэтому важным направлением гидрометеорологической деятельности является подготовка и переподготовка персонала на основе принципа «непрерывного обучения». Согласно Национального классификатора Украины в гидрометеорологической службе работает персонал, который может занимать следующие должности: руководители (возглавляют организации и их структурные подразделения); профессионалы (инженеры); специалисты (техники); технические служащие (наблюдатели). В докладе рассмотрена подготовка и переподготовка гидрологов, относящихся к категории «профессионалы» и «специалисты», работающих в оперативно-производственных организациях гидрометслужбы Украины.

**Изложение основного материала.** *Подготовка инженерно-технического персонала.* Вопрос «Где готовить персонал?» не стоял так остро перед гидрометслужбой Украины, как многие другие проблемные вопросы гидрометеорологической деятельности. В Украине существовала сеть учебных заведений, которая поставляла кадры для гидрометслужбы бывшего СССР. Эти заведения сохранены и продолжают готовить кадры. Одесский государственный экологический университет, географические факультеты Киевского национального университета имени Т. Шевченко и Черновицкого национального университета готовят кадры, относящиеся к категории «профессионалы»; Харьковский и Херсонский гидрометеорологические техникумы - относящиеся к категории «специалисты». Гидрометслужба участвует в формировании программ обучения, предоставляет условия для проведения производственных практик, подготовки дипломных работ, а ведущие специалисты службы участвуют в работе ГЭК по защите дипломных работ. *Переподготовка персонала.* Проведение курсовых мероприятий продолжительностью до одной недели лежит в основе повышения квалификации персонала. Деятельность осуществляется на основе пятилетних программ и годовых планов. Предусмотрено три уровня курсовых мероприятий. Первый уровень - учеба с отрывом от производства в ВУЗах и техникумах, методических центрах гидрометслужбы (Украинский гидрометцентр,

Центральная геофизическая обсерватория), Региональных учебных центрах ВМО (Россия). Второй уровень - учеба с отрывом от производства путем проведения семинаров и стажировки в методических центрах или специализированных организациях гидрометслужбы. Программы курсов и стажировки, тематика семинаров включают актуальные вопросы оперативной гидрологии: водные проблемы Украины; методы наблюдений и прогнозов, обработки и хранения информации; использование новой техники и программного обеспечения; особенности обслуживания потребителей. К работе семинаров привлекаются разработчики гидрометеорологической техники, ученые Украинского научно-исследовательского гидрометеорологического института. Третий уровень - периодическая техническая учеба для инженеров и техников по освоению новой техники и методов наблюдений, а также стажировка для наблюдателей постов. Проводятся эти мероприятия на базе областных центров по гидрометеорологии.

*Проблемные вопросы.* Не смотря на совместные усилия гидрометслужбы и учебных заведений, в сфере подготовки и переподготовки персонала имеются проблемы, негативно влияющие на эту деятельность, особенно, в условиях внедрения новых технических средств и методов наблюдений/прогнозирования. Основная из них – недостаточное финансовое обеспечение. Низкий, по сравнению с другими отраслями экономики, уровень заработной платы в гидрометслужбе затрудняет привлечение наиболее способной части выпускников учебных заведений и является причиной оттока специалистов, накопивших определенный опыт работы. В первую очередь, такая ситуация наблюдается в промышленных центрах, где ситуация с трудоустройством более благоприятная. Недостаточное финансирование нередко становится преградой в командировании работников службы на курсовые мероприятия, семинары и стажировки. Часто сложно найти средства для обучения или стажировки специалистов в российских региональных учебных центрах ВМО, в гидрометслужбах стран Западной Европы. Следует также упомянуть о необходимости глубокого изучения, по крайней мере инженерным персоналом, английского языка. Фактически, в службе отсутствуют методы дистанционной переподготовки персонала с использованием современных методов и технических средств, например, Интернета.

**Выводы.** Обеспечение гидрометеорологической службы Украины квалифицированными кадрами, их профессиональная переподготовка на основе принципа «непрерывного обучения» остается одной из приоритетных задач на ближайшую, среднесрочную и отдаленную перспективу. Успех или неуспех решение этой задачи связан с общим состоянием дел в службе, уровнем ее финансового обеспечения. Реалии финансового

состояния службы вынуждают искать новые пути решения проблемы, основанные на новых методах и технических средствах обучения.